



Regione Lombardia
IL CONSIGLIO



Movimento 5 Stelle

ITR 2870

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA

(art. 117 del Regolamento Generale del Consiglio regionale)

Al Signor Presidente del Consiglio

di Regione Lombardia

Raffaele Cattaneo

OGGETTO: Erogazione di premialità individuali effettuate da TRENORD

I SOTTOSCRITTI CONSIGLIERI REGIONALI

PREMESSO CHE

Regione Lombardia, proprietaria del 57,57% del pacchetto azionario, è azionista di maggioranza della holding FNM e, di conseguenza, ha partecipazione indiretta su tutte le controllate di FNM. La Holding FNM è il principale gruppo integrato nel trasporto e nella mobilità in Lombardia ed il più importante operatore non statale italiano del settore.

FNM è una società per azioni quotata in borsa con funzioni di direzione e coordinamento strategico e operativo di tutte le società controllate, fra cui FerrovieNord (100%) e TRENORD (50%).

TRENORD è nata il 3 maggio 2011 dall'unione di Trenitalia (Divisione Regione Lombardia) e Gruppo FNM, partecipanti al 50% ciascuna, e che, si ritiene utile ribadirlo, l'azionista di maggioranza del Gruppo FNM è Regione Lombardia che possiede la maggioranza del pacchetto azionario (57,57%). La società è composta da oltre 4.000 dipendenti ed è unica in Italia perché esclusivamente dedicata al trasporto pubblico ferroviario di un'intera Regione dove ogni giorno oltre 700.000 persone si muovono in treno.



APPRESO CHE

La società TRENORD ha attivato provvedimenti di passaggi a livello stipendiale superiore, passaggi a profilo professionale superiore, attribuzione di assegni mensili “ad personam” e premi “una tantum”

STANTE CHE

L'art. 15 del Contratto Aziendale sui “Percorsi di Crescita Professionale” sancisce che:

“15.1 Con l'obiettivo di garantire la possibilità di una crescita professionale nell'arco della vita lavorativa, l'azienda ha previsto due tipologie di percorsi di crescita:

- verticali: basati su crescita parametrica da un profilo a quello superiore;*
- orizzontali: basati su crescita parametrica all'interno di uno stesso profilo.*

Tali percorsi orizzontali saranno strutturati con un'articolazione in 3 step caratterizzati da una crescita parametrica costante. Sono previsti passaggi standard al raggiungimento di una definita anzianità nel profilo così come definiti all'allegato B e passaggi anticipati sulla base di una valutazione di merito. I passaggi standard sono in ogni caso soggetti al possesso delle competenze professionali e/o delle eventuali abilitazioni/patenti richieste per lo svolgimento delle attività previste per ciascuna figura professionale.

15.2 Gli step di carriera standard e anticipati e i relativi passaggi parametrici sono riportati in dettaglio nell'allegato B al presente contratto.

15.3 La definizione sia dei meccanismi di funzionamento sia dei criteri qualitativi e quantitativi oggetto della valutazione di merito di cui al punto 15.1 sarà effettuata attraverso uno specifico accordo aziendale entro 6 mesi dalla data di sottoscrizione del presente Contratto.

STANTE INOLTRE CHE

L'art. 64 del Contratto Aziendale su “Competitività e premialità” sancisce che:
“64.3.2. Premio di produttività individuale - Tale meccanismo premiante sarà legato all'extra performance individuale (ovvero di un comparto aziendale [...]) in termini di flessibilità rispetto all'applicazione della normativa oggetto del presente contratto e del raggiungimento di determinati obiettivi di performance.



Regione Lombardia
IL CONSIGLIO



Movimento 5 Stelle

Il meccanismo valuterà sulla base di un numero di indicatori di performance concordati tra le Parti che saranno presi a riferimento, la prestazione individuale resa a confronto rispetto ad altri individui (ovvero comparti), con l'obiettivo di premiare l'eccellenza in tutti i processi aziendali.

Il premio sarà commisurato in relazione agli obiettivi concordati tra le Parti e riproporzionato in relazione alla partecipazione attiva al lavoro da parte dei singoli dipendenti al fine di rendere comparabili i singoli individui e secondo un principio di equità organizzativa; a titolo esemplificativo potrà essere corrisposto il premio sulla base della misurazione della presenza al lavoro (ore lavorate su ore lavorabili).”

ed anche:

64.3.3 *Premio di risultato – Il premio di risultato sarà legato al raggiungimento di obiettivi di processo e riconosciuto ai dipendenti interessati dal processo di valutazione.*

La definizione del meccanismo di funzionamento del premio di risultato dovrà prendere a riferimento una serie di fattori che saranno congiuntamente analizzati tra le Parti [...]

ed anche:

64.3.4 *Premio aziendale – Il premio aziendale è legato al raggiungimento degli obiettivi di redditività e, in generale, di sostenibilità economico-finanziaria necessari alla continuità aziendale, riconosciuto a tutti i dipendenti senza distinzioni di processo senza distinzioni di processo/comparto o unità organizzativa. [...]*

OSSERVATO CHE

Il Contratto Aziendale che prevede tre tipologie di premi (individuale, di risultato ed aziendale) dispone che TRENORD definisca un accordo con le OO.SS. che non ci risulta essere stato definito, poiché sembra che TRENORD, in sprezzo alle norme contrattuali, abbia individuato di propria iniziativa e senza alcun confronto con le parti sindacali i criteri ed i soggetti a cui riconoscere un'indennità economica. Sembrerebbero dunque mancare criteri oggettivi e trasparenti nell'erogazione di detti premi che generano confusione e sconcerto fra i dipendenti.



Regione Lombardia
IL CONSIGLIO



Movimento 5 Stelle

Di conseguenza, le erogazioni premiali e i passaggi a livello stipendiale e profilo professionale superiore effettuati da TRENORD non risultano né essere stati concertati con le OO.SS., né essere ricompresi all'interno di accordi contrattuali. Peraltro, a tutt'oggi, manca un accordo su un Premio di Produzione, accordo che invece è presente ed è stato pattuito dal gruppo FS.

OSSERVATO INOLTRE CHE

A seguito della sottoscrizione in data 16/12/2016 del CCNL della Mobilità/ Area contrattuale Attività Ferroviarie viene confermato all'art. 26 sulla "Classificazione Professionale" il contenuto dell'art. 27 dell'ex CCNL della Mobilità/ Area contrattuale Attività Ferroviarie del 20 luglio 2012.

L'accordo del nuovo CCNL sottoscritto in data 16/12/2016 dovrà essere recepito con l'accordo di confluenza di TRENORD.

RITENUTO CHE

Essendo TRENORD una società c.d. "partecipata indiretta" da Regione Lombardia, per le ragioni illustrate in premessa, che è, fra l'altro, il primo finanziatore dell'azienda, le risorse andrebbero gestite nel pieno rispetto del CCNL e del Contratto Aziendale. Inoltre, priorità assoluta dovrebbe essere data alle carenze sulla manutenzione del materiale rotabile o all'acquisto di materiale di magazzino, laddove carente (a titolo esemplificativo, i treni viaggiano con finestrini pellicolati poiché mancano vetri per la riparazione dei finestrini).

INTERROGANO

IL PRESIDENTE E LA GIUNTA REGIONALE PER SAPERE:

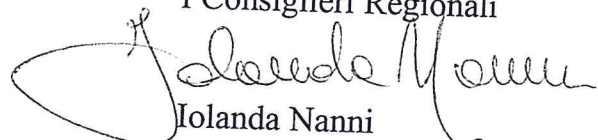
- Se intendano attivarsi presso TRENORD affinché fornisca una dettagliata relazione sui motivi per cui ha ritenuto di effettuare passaggi a livello stipendiale e profilo




professionale superiore, nonché ad attribuire assegni mensili “ad personam” e premi un tantum senza alcuna concertazione con le OO.SS. e senza attenersi a quanto disposto dal Contratto Aziendale, con ciò paventando una potenziale discriminazione all'interno del personale;

- Se intendano attivarsi affinché TRENORD, così come ha già provveduto a fare il Gruppo FS, provveda a pattuire con le OO.SS. un accordo sul Premio di Produzione;
- Se si intenda sollecitare TRENORD ad una gestione delle risorse improntata alla massima trasparenza ed al rispetto del CCNL e del Contratto Aziendale.
- Se si intenda sollecitare TRENORD a destinare le risorse in via prioritaria agli acquisti di materiale di magazzino, laddove carente, e alla manutenzione del materiale rotabile.

I Consiglieri Regionali


Iolanda Nanni

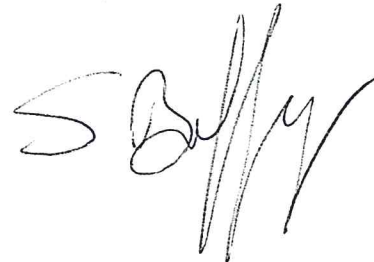
(MACCHI)



(VICI)



(BUFFAGNI)



Milano, 12 gennaio 2017

DOCUMENTO PERVENUTO
ALLE ORE 9.55
DEL 12/01/2017
SERVIZIO SEGRETERIA
DELL'ASSEMBLEA CONSILIARE

20124 MILANO - Via Fabio Filzi, 22 - Tel. 0267482.1 - fax 02.67486810

e-mail: movimento5stelle@consiglio.regione.lombardia.it - movimento5stelle.lombardia@pec.it